

TANKEN MED LEDARSKAPSANALYS



NÅGRA ORD OM SINOVAS LEDARSKAPSANALYS
OCH VAD DEN HAR ATT GE DIG

VAD INNEBÄR DET ATT VARA LEDARE?

Ledarskap låter sig inte definieras med några få ord. Det är mer omfattande än så. Men lite förenklat kan man säga att ledarskap i mångt och mycket handlar om att arbeta *med* och *genom* andra människor.

Så har det varit i alla tider. Redan antikens ledare såg som en av sina viktigaste uppgifter att skapa goda relationer. Att påverka andra. Att få med sig människor. Att utöva inflytande. Dina funktioner som ledare av idag är i stort sett de samma.

Ledarskapsanalysen bygger på många års studier av ledares beteenden. Analysen fokuserar sex förmågor som de centrala i ett framgångsrikt ledarskap: Att skapa visioner och att få människor med sig, att få saker att hända och att följa upp, att uppnå resultat och att fungera i grupp eller arbetslag.

SKAPA VISIONER

FÖLJA UPP

FÅ MÄNNISKOR MED SIG

UPPNÅ RESULTAT

FÅ SAKER ATT HÄNDA

FUNGERA I LAG



II

DET ÄR FULLT MÖJLIGT ATT MÄTA OCH UTVECKLA DITT LEDARBETEENDE

Forskningsresultaten bakom Ledarskapsanalysen är entydiga på en avgörande punkt: *Det är helt och fullt möjligt att mäta, utveckla och förbättra beteenden och effektivitet i ledarskapet.*

Ledarskapet omfattar emellertid ett oräkneligt antal olika beteenden och faktorer. Inte ens den mest framgångsrike av ledare kan behärska dem alla till fullo. Därför finns heller inga kurser eller ledarskapsanalyser som gör dig till en fulländad ledare. Däremot har du goda möjligheter att utveckla ditt ledarskap och din effektivitet på många olika punkter och därmed bli ännu bättre i ditt jobb. Det gäller även om du redan idag anses vara en god ledare.

I Ledarskapsanalysen ger vi dig en nyanserad bild av hur du uppträder som ledare. Därefter bestämmer du själv i vilken riktning du vill utveckla ditt ledarskap.



III

FÖRST FÅR DU EN ÅTERKOPPLING PÅ HUR DU UPPTRÄDER SOM LEDARE IDAG

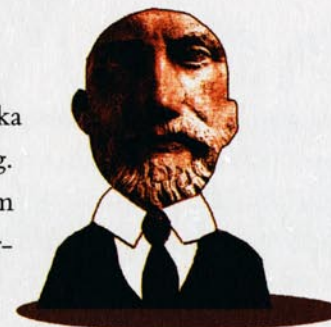
Ledarskapsanalysen är inget personlighetstest. I stället beskriver den ditt uppträdande som ledare. Den beskriver beteenden som är typiska för dig och hur effektiv du är i din ledarroll.

Olika ledarsituationer och ledaruppdrag kräver olika slags ledarskap med olika kvaliteter. Du agerar ju på ett visst sätt i den miljö du för närvarande befinner dig i, men kanske på ett annorlunda sätt i en annan miljö. Därför är Ledarskapsanalysen situationsanpassad. Den utgår från nuet och ger dig en ögonblicksbild av hur du fungerar – just nu. Och det är precis detta som är Ledarskapsanalysens primära mål; att ge dig en riktad återkoppling på hur du för närvarande uppträder som professionell ledare.



SEDAN HJÄLPER VI DIG ATT UTVECKLA DITT LEDARSKAP FÖR MORGONDAGEN

Återkopplingen – bilden av dig som ledare – ska inte ses som någon värdering eller bedömning. I stället är syftet att öka förståelsen för vad som bidrar till din effektivitet och vad som motverkar den. Se alltså på återkopplingen som ett medel för din egen utveckling som ledare.



Tack vare att återkopplingen är en ögonblicksbild, kan ditt ledarskap också utvecklas på det sätt du bestämmer dig för. Återstoden av processen handlar följaktligen om att identifiera dina utvecklingsbehov, att ta fram konkreta handlingsplaner för att möta dessa behov och att genomföra handlingsplanerna. Sist men inte minst gäller det att göra uppföljningar, så att du verkligen tar tillvara alla utvecklingsmöjligheter.

Vare sig du för närvarande har ett formellt ledarskap eller inte, så lämpar sig Ledarskapsanalysen för utveckling av ditt *personliga* ledarskap. Vår utgångspunkt är att *alla* i en organisation kan, och har nytta av, att utveckla förmågan att påverka andra positivt.

SÅ HÄR ARBETAR VI TILLSAMMANS STEG FÖR STEG

De olika stegen i Ledarskapsanalysen är upplagda för att stödja dig i din utveckling som ledare. Vi kan också utforma skräddarsydda program utifrån ditt eller organisationens specifika behov.

Här följer en kort redogörelse för arbetsprocessen, steg för steg.

1. DIAGNOSTISKT FRÅGEFORMULÄR.

Det första som händer är att du besvarar ett antal skriftliga frågor om hur du uppträder i olika ledarsituationer. Härutöver kan du välja att låta din chef och övriga medarbetare på olika nivåer besvara frågor om ditt ledarbeteende i ett sk observatörsformulär.

2. DIN EGEN LEDARSKAPSPROFIL.

Vi träffas på ett seminarium där vi presenterar din Ledarskapsprofil. Den är en återkoppling på hur du uppträder som ledare. Vi har arbetat fram din profil med ledning av dina svar på frågeformuläret (och i förekommande fall också av observatörsformulären).

3. HITTA DINA UTVECKLINGSMÖJLIGHETER.

Nu när du känner till styrkor och svagheter i ditt beteende, hjälper vi dig att hitta dina utvecklingsmöjligheter. Tillsammans tillvaratar vi och bygger vidare på styrkorna. Samtidigt gör vi tydligt vilka sidor som kan förbättras.



4. UPPRÄTTA EN PERSONLIG HANDLINGSPLAN.

Vi hjälper dig att ta fram strategier för att tillvarata de utvecklingsmöjligheter vi kom fram till i det förra steget. Här gäller det att bestämma vad du vill utveckla och att upprätta en konkret handlingsplan.

5. GENOMFÖR DIN HANDLINGSPLAN.

Nu gäller det att bryta invanda mönster och ersätta dem med nya beteenden. Detta kräver ansträngning, men så är också ett av målen med Ledarskapsanalysen att väcka förändringsvilja och motivation.

6. FÖLJ UPP ÅTGÄRDERNA.

Du kommer få råd av oss om hur du med jämna mellanrum följer upp din handlingsplan, så att du får en återkoppling på hur du lyckas.

LEDARSKAPSANALYS

”Leadership Effectiveness Analysis” är utvecklad av vår samarbetspartner MRG, Management Research Group, med säte i München samt i Portland, USA.

Syftet med analysen är att erbjuda ett instrument som underlättar förståelsen och utvecklingen av den komplexa ledarrollen.

Sinova har ensamrätt på Ledarskapsanalysen i Sverige. Ett tiotal av våra konsulter är certifierade att arbeta med Ledarskapsanalysen. Genom vårt samarbete med Management Research Group kan vi åta oss uppdrag även över nationsgränserna för kunder med verksamhet i flera länder.

VILL DU VETA MER? RING, SKRIV ELLER FAXA TILL

Sinova
Managementkonsulter

HORNSGATAN 24 BOX 17707 118 93 STOCKHOLM

TEL: 08-714 04 40 FAX: 08-714 80 03

e-post: sinova@sinova.se